

ANABB

Associação Nacional
dos Funcionários do
Banco do Brasil

EDITAL Nº 01, DE 12 DE JANEIRO DE 2018
PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE GERENTE EXECUTIVO
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO DO BRASIL – ANABB

A ANABB torna pública a abertura de Processo Seletivo para a contratação de 01 (um) **GERENTE EXECUTIVO** para atuar na Vice-Presidência de Relações Institucionais - VIRIN, a ser regido pelas regras adiante expostas:

1. INSCRIÇÕES:

1.1. Os interessados em participar do processo seletivo deverão preencher o FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO disponibilizado no site da ANABB www.anabb.org.br, na aba **TRABALHE CONOSCO**, e encaminhar, via e-mail, para o endereço eletrônico: processoseletivo@anabb.org.br, a partir do dia 12 de janeiro até as 23:59h do dia 19 de janeiro de 2018, com indicação do cargo: **Gerente Executivo** no campo **ASSUNTO**.

2. ATRIBUIÇÕES DO CARGO:

- 2.1. Assessorar o Vice-presidente de Relações Institucionais;
- 2.2. Gerenciar a área encarregada pelo relacionamento institucional externo promovendo o desenvolvimento de estratégias de ação na defesa dos interesses da ANABB e de seus associados;
- 2.3. Manter relacionamento consistente com parlamentares;
- 2.4. Liderar e gerenciar a equipe nas áreas institucionais em defesa dos temas de importância para a associação junto aos Poderes Legislativo e Executivo, autoridades, lideranças políticas, formadores de opinião, imprensa e a sociedade em geral;
- 2.5. Conduzir Comitês de priorização e acompanhamento de projetos junto aos requisitantes e envolvidos;
- 2.6. Monitorar o desenvolvimento dos projetos, identificar riscos e oportunidades, avaliar e definir ações estratégicas ou de correção;
- 2.7. Analisar a conjuntura política e prospectar oportunidades de negócios;

3. REQUISITOS PARA A VAGA:

- 3.1. Curso superior completo, preferencialmente nas áreas de Administração, Ciências Políticas, Direito, Economia, Gestão de Políticas Públicas, Relações internacionais e Relações Governamentais.
- 3.2. Pós-Graduação – Especialização - Lato Sensu – Mínimo 360 h/a nas áreas de Gestão de Políticas Públicas, de Projetos, de Riscos, da Inovação, Administrativa, Econômico-Financeira e Jurídica.
- 3.3. Experiência profissional comprovada de no mínimo 05 (cinco) anos na área de Gestão em empresa de médio e grande porte.



ANABB

Associação Nacional
dos Funcionários do
Banco do Brasil

4. COMPETÊNCIAS E EXPERIÊNCIAS PARA O CARGO:

- 4.1. Conhecimento das estruturas dos Poderes Públicos e da dinâmica de seus processos decisórios: Congresso Nacional (Câmara e Senado), Administração Pública Federal Direta (Ministérios) e indireta (autarquias, agências reguladoras), e sensibilidade para assuntos políticos e econômicos;
- 4.2. Conhecimento das técnicas de organização e método de trabalho.
- 4.3. Capacidade de desenvolver relacionamento interno e externo;
- 4.4. Capacidade de comunicação e negociação;
- 4.5. Pensamento estratégico;
- 4.6. Mentalidade e atitudes colaborativas;
- 4.7. Agilidade e habilidade para gerir complexidades;
- 4.8. Habilidade para gerir processos, projetos e pessoas.
- 4.9. Domínio da língua portuguesa, com boa capacidade de escrita e de síntese;
- 4.10. Fluência em inglês e/ou espanhol;

5. JORNADA E SALÁRIO/REMUNERAÇÃO

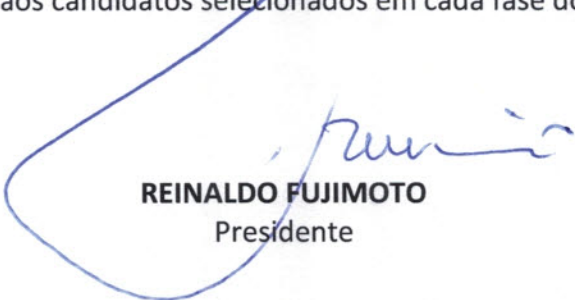
- 5.1. Jornada: 40 horas semanais;
- 5.2. Salário: R\$ 11.950,34
- 5.3. Benefícios: Auxílio Alimentação, Refeição, Transporte, Creche, Educação, Esporte e Previdência Privada.

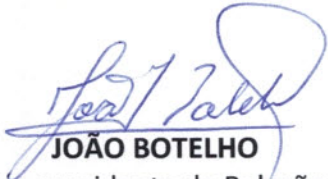
6. FASES DO PROCESSO DE SELEÇÃO:

- 6.1. O Processo Seletivo será composto das seguintes fases:
 - 6.1.1. Avaliação Curricular, levando-se em consideração a formação acadêmica e a experiência profissional.
 - 6.1.2. Avaliação Técnica (escrita), para avaliar os aspectos de estrutura, conteúdo e ortografia na escrita do candidato, relacionada aos seguintes temas: Política, Economia, Saúde Suplementar, Previdência Complementar, Relações de Trabalho, Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista, Banco do Brasil e Regime Geral de Previdência Social.
 - 6.1.3. Avaliação Comportamental composta por entrevista e dinâmica de grupo.

7. CRONOGRAMA:

- 7.1. As datas para realização das avaliações presenciais serão comunicadas via e-mail aos candidatos selecionados em cada fase do processo seletivo.


REINALDO FUJIMOTO
Presidente


JOÃO BOTELHO
Vice-presidente de Relações
Institucionais